

Polisvoorwaarden

Loyalis Inkomenszekerheid VVT

Arbeidsongeschiktheidsverzekering en
Inkomensaanvulling WW

Inkomen & Zekerheid

Loyalis
een merk van a.s.r.

Inhoudsopgave

Algemene bepalingen

Artikel

Algemene bepalingen	2	2	Waarop is de verzekering gebaseerd?	5	5	Aanpassing van verzekering	7
		2.1	Uw informatie	5	5.1	Mogen wij de premie of de voorwaarden aanpassen?	7
		2.2	Wat als u of uw werknemer niet aan de 'mededelingsplicht' voldoet?	5	5.2	Aanpassing bij verlenging van de verzekering	7
1 Wat bedoelen wij met bepaalde begrippen?	4				5.3	Aanpassing tijdens de loop van de verzekering	7
1.1 Verzekeraar, wij	4	3	Start, looptijd en einde van de verzekering	6	5.4	Informatie over aanpassing van de verzekering	7
1.2 Verzekeringnemer, U	4	3.1	Wanneer start de verzekering?	6	5.5	Bent u het niet eens met de aanpassing?	7
1.3 Verzekerde, werknemer	4	3.2	Wat is de looptijd van de verzekering?	6	5.6	Wanneer kunt u de verzekering niet opzeggen als wij de premie of de voorwaarden aanpassen?	7
1.4 Verzekerd jaarinkomen voor arbeidsongeschiktheid	4	3.3	Wanneer eindigt de verzekering?	6			
1.5 Verzekerd jaarinkomen voor Inkomensaanvulling WW	4	3.4	Wanneer eindigt deelname aan de collectieve verzekeringsovereenkomst?	6	6	Overige bepalingen	8
1.6 Dagloon	4	3.5	Verandert de verzekerde van werkgever?	6	6.1	Kunnen uitkeringsrechten uit deze verzekering worden overgedragen?	8
1.7 Maandloon	4	3.6	Dekking van de verzekering bij faillissement	6	6.2	Hoe informeren wij u?	8
1.8 Inkomen uit en/of in verband met arbeid	4				6.3	Hoe gaan wij om met persoonsgegevens?	8
1.9 Eerste ziekteverzuimdag	4	4	De premie voor uw verzekering	6	6.3.1	Voor welke doeleinden gebruikt Loyalis persoonsgegevens?	8
1.10 Ontslag	4	4.1	Berekening van de verzekeringspremie	6	6.3.2	Wie gebruiken de (persoons)gegevens?	8
1.11 Werkloosheid	4	4.2	Voorschotpremie	6	6.4	Wat verstaan wij onder fraude?	8
1.12 Verzekeringsbewijs	4	4.3	Inkomensgegevens verstrekken	6	6.5	Wat als u een klacht hebt?	8
1.13 Verzekeringsovereenkomst	4	4.4	Betalingstermijn van de premie	7			
1.14 Contractduur	4	4.5	Gevolgen als u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt	7			
1.15 Nabestaande(n)	5	4.6	Wanneer hoeft u voor een werknemer geen premie meer te betalen?	7			
1.16 Ongeval	5						
1.17 Maatregelenbesluit	5						
Afkortingen	5						

Inkomen & Zekerheid

Loyalis
een merk van a.s.r.

Deel I

Algemene voorwaarden AOV

Artikel

7	Waarvoor bent u verzekerd?	9
7.1	Doel van de verzekering	9
7.2	Wat is ziekte?	9
7.3	Wat is arbeidsongeschiktheid?	9
7.4	Minder dan 35% arbeidsongeschikt	9
7.5	Hoe stellen wij de eerste ziekteverzuimdag en arbeidsongeschiktheid vast?	9
7.6	Welke polisvoorwaarden zijn van toepassing?	9
7.7	Was de werknemer al arbeidsongeschikt?	9
7.8	Inlooprisico	9
8	De uitkering	9
8.1	Wanneer heeft een verzekerde recht op een uitkering?	9
8.2	Start, hoogte en duur van uitkering	9
8.3	Waarop baseren wij de uitkering?	9
8.4	Betaling van de uitkering	10
8.5	Belasting en wettelijke inhoudingen	10
8.6	Indexering van de uitkering	10
8.7	Wanneer eindigt de uitkering?	10
8.8	Wat betekent het einde van de verzekering voor de uitkering?	10
9	Wanneer keren wij niet uit?	10
9.1	Wanneer is er geen recht op een uitkering?	10
9.2	Wat is niet verzekerd?	11
10	Wat zijn de verplichtingen bij ziekte of arbeidsongeschiktheid?	11
10.1	Melden ziekte en herstel	11
10.2	Behandeling en medisch onderzoek	11
10.3	Welke informatie moet de verzekerde doorgeven?	11
10.4	Werken en re-integratie	11
10.5	Gaat de verzekerde naar het buitenland?	11
10.6	Wat als u of de verzekerde de verplichtingen niet nakomt?	11

11	Dienstverlening	12
11.1	Loyalis VVT Re-integratiedienstverlening	12
11.2	Loyalis WIA-dienstverlening	12
11.3	Verplichtingen van de verzekeringnemer (werkgever)	12

Deel II

Speciale voorwaarden AOV

Dekking

D	Dekking bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35 - 80% arbeidsongeschikt)	13
D1	Wat bedoelen we met bepaalde begrippen?	13
D2	Hoe berekenen wij de uitkering?	13
D3	Voorwaarden voor de uitkering	13
D4	Start van de uitkering	13
D5	Slotuitkering	13
D6	Re-integratiebonus	14
G	Dekking bij minder dan 35% arbeidsongeschiktheid (vaste uitkering)	14
G1	Wat bedoelen wij met bepaalde begrippen?	14
G2	Hoe hoog is de uitkering?	14
G3	Voorwaarden voor de uitkering	14
G4	Start van de uitkering	14

Deel III

Algemene voorwaarden Inkomensaanvulling WW

Artikel

12	Waarvoor is de werknemer verzekerd?	15
12.1	Wat is het doel van deze verzekering?	15
12.2	Welke polisvoorwaarden zijn van toepassing op deze verzekering?	15

13	Wat zijn de verplichtingen bij een uitkering?	15
13.1	Verplichtingen van u (als verzekeringnemer) bij de uitkeringsaanvraag	15
13.2	Verplichtingen van de verzekerde werknemer bij de uitkeringsaanvraag	15
13.3	Verplichtingen van de verzekerde werknemer tijdens de uitkeringsperiode	15
13.3.1	Actieve houding op de arbeidsmarkt	15
13.3.2	Relevante informatie verstrekken	16
13.3.3	Opgave van inkomsten	16
13.3.4	Aanvaarden van geaccepteerde arbeid	16

Deel IV

Speciale voorwaarden Inkomensaanvulling WW

Dekking

H1	Verlenging van de duur van de uitkering bij werkloosheid	17
H1.1	Hoogte van de uitkering van de verzekerde	17
H1.2	Voorwaarden voor de uitkering	17
H1.3	Start van de uitkering	17
H1.4	Duur van de uitkering	17
H1.5	Einde van de uitkering	18
H1.6	Wanneer is er geen recht op een uitkering?	18
H1.7	Buitenland en Inkomensaanvulling WW	18
H1.8	Betaling van de uitkering	18
H1.9	Indexering van de uitkering	18
H1.10	Belasting en wettelijke inhoudingen	18
H1.11	Herleving recht Inkomensaanvulling WW	18
H2	Uitkering bij Overlijden	19
H2.1	Hoogte van de uitkering van de verzekerde	19
H2.2	Duur van de uitkering	19
H2.3	Betaling van de uitkering	19
H2.4	Belasting en wettelijke inhoudingen	19

Inkomen & Zekerheid

Loyalis
een merk van a.s.r.

Algemene bepalingen

Deze voorwaarden zijn van toepassing voor beide dekkingen.

Artikel 1

Wat bedoelen wij met bepaalde begrippen?

Als we in deze voorwaarden onderstaande woorden of begrippen gebruiken, dan bedoelen we daar het volgende mee.

1.1

Verzekeraar, wij

ASR Schadeverzekering N.V., gevestigd in Utrecht, handelend onder de naam Loyalis, gevestigd in Heerlen. Verder te noemen: Loyalis.

1.2

Verzekeringnemer, U

De verzekeringnemer is de werkgever die de verzekerings-overeenkomst met de verzekeraar (in dit geval Loyalis) heeft gesloten (en die als zodanig op het verzekeringsbewijs staat vermeld) en en deelneemt aan de cao VVT.

1.3

Verzekerde, werknemer

De persoon van wie het risico op arbeidsongeschiktheid en werkloosheid bij ons verzekerd is.

1.4

Verzekerd jaarinkomen voor arbeidsongeschiktheid

De optelsom van de in een kalenderjaar genoten maand-salarissen inclusief de pensioengevende salarisbestand-delen zoals beschreven in Artikel 1.10 van het Pensioen-reglement voor Zorg en Welzijn. Als het salaris vanwege ziekte is verlaagd, dan wordt voor de vaststelling van het verzekerd jaarinkomen uitgegaan van het oorspronkelijke, niet vanwege ziekte verlaagde salaris.

1.5

Verzekerd jaarinkomen voor Inkomensaanvulling WW

Het verzekerd jaarinkomen is gelijk aan het loon voor de sociale verzekeringen op jaarbasis. Het verzekerd jaarinkomen is gemaximeerd op het maximale loon voor de sociale verzekeringen (het maximum SV-loon).

1.6

Dagloon

Het dagloon is het loon dat de verzekerde gemiddeld per dag verdiende. Hiervoor delen we het maandloon door het totale aantal werkdagen van de maanden waarin de verzekerde loon kreeg. UWV gebruikt het dagloon als basis voor de berekening van de hoogte van de WW-uitkering zoals bepaald is in het Dagloonbesluit Werknemers-verzekeringen.

1.7

Maandloon

Het maandloon is het regelmatig betaalde brutoloon per maand exclusief bijzondere beloningen voor aftrek van de werknemerspremie voor pensioen.

1.8

Inkomen uit en/of in verband met arbeid

Dit zijn alle inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf die de verzekerde op jaarbasis ontvangt. Heeft de verzekerde een bedrijf dan geldt als inkomen de fiscaal vastgestelde winst voor toepassing van de ondernemers-aftrek en heffingskorting zoals vermeld is in de WW- en Algemeen Inkomensbesluit Socialezekerheidswetten.

1.9

Eerste ziekteverzuimdag

De eerste dag waarop de verzekerde volgens opgave van UWV niet werkt door ziekte, gebrek of ongeval. Is uw werknemer vaker achter elkaar ziek geweest (al dan niet door verschillende oorzaken) en is de tussenliggende periode minder dan 4 weken? Dan zien wij dat als 1 periode.

1.10

Ontslag

Bij een dienstverband voor onbepaalde tijd: beëindiging van het dienstverband als gevolg van arbeidsongeschiktheid.

Bij een dienstverband voor bepaalde tijd: het einde van het (initieel verzekerde) dienstverband van rechtswege.

Ook een formele aanpassing van het dienstverband als gevolg van arbeidsongeschiktheid zien wij als ontslag.

Onder ontslag verstaan wij niet: een slapend dienstverband of het stopzetten van de loondoorbetaling.

1.11

Werkloosheid

Er is sprake van werkloosheid in het geval van onvrijwillig en niet verwijtbaar verlies van de Nederlandse dienst-betrekking in de zin van de WW.

1.12

Verzekeringsbewijs

Het door de werkgever ontvangen bewijs van verzekering, ook wel de polis genoemd.

1.13

Verzekeringsovereenkomst

De verzekeringsovereenkomst is de combinatie van alle bepalingen in deze polisvoorwaarden, de inhoud van het verzekeringsbewijs en de eventuele collectieve afspraken die wij met u gemaakt hebben over deze verzekering.

1.14

Contractduur

De op het verzekeringsbewijs vermelde periode waarvoor deze verzekering is aangegaan.

1.15

Nabestaande(n)

Dit zijn echtgenoot, echtgenote en geregistreerd partner van de verzekerde of degene waarmee de verzekerde op grond van een notarieel samenlevingscontract samenwoont op hetzelfde adres. Als hiervan geen sprake is, dan wordt onder nabestaande verstaan de wettige, gewettigde en geadopteerde kinderen van de verzekerde.

1.16

Ongeval

Onder een ongeval wordt verstaan: een plotseling, onverwacht van buiten inwerkend geweld op het lichaam van de verzekerde, waaruit rechtstreeks een medisch vast te stellen lichamelijk letsel is ontstaan.

Insluitingen:

Wij zien de volgende situaties als een ongeval:

1. bijna verdrinking;
2. zonnesteek en bijna bevriezing;
3. lichamelijk letsel door blikseminslag of andere elektrische ontlading;
4. acute vergiftiging of verstikking door ongewild binnenkrijgen van gasen of dampen of van vloeibare of vaste stoffen, met uitzondering van vergiftiging door het gebruik van voedings- en genotmiddelen, allergenen en van geneesmiddelen in de ruimste zin;
5. bijna verhongering, bijna verdorping of bijna uitputting als gevolg van een ramp;
6. een allergische reactie of een besmetting door het binnendringen van ziektekiemen (beide) door een onvrijwillige val in het water;
7. wondinfectie of bloedvergiftiging, die rechtstreeks voortspuit uit een ongeval dat onder de dekking van deze verzekering valt;
8. verergering van de gevolgen van een ongeval door een op voorschrift van een arts na het ongeval toegepaste behandeling, die rechtstreeks voortkomt uit een ongeval, dat onder dekking van deze verzekering valt;
9. verstuijing, ontwrichting of scheuring van spier of bandweefsel indien plotseling ontstaan en de aard en plaats geneeskundig vast te stellen is;

10. ongeval letsel als rechtstreeks gevolg van eerste hulpverlening aan mens of dier;

11. het ongewild en plotseling binnenkrijgen van voorwerpen in het spijsverteringskanaal, de luchtwegen, de ogen of de gehoororganen waardoor inwendig letsel ontstaat.

Uitsluitingen:

Als een ongeval beschouwen wij niet:
(complicaties ten) gevolg(e) van een geneeskundige behandeling, ingewandsbreuk, spit (lumbago), uitstulpingen van tussenwervelschijf (hernia nuclei pulposi), krakende peesschede ontsteking (tendovaginitis crepitans), RSI, spierverrekking en zweepschlag (coup de fouet), tennisarm (epicondylitis lateralis), golfersarm (epicondylitis medialis).

1.17

Maatregelenbesluit

Besluit van 23 augustus 2007, houdende regels omtrent de hoogte en duur van de op te leggen administratieve maatregelen op grond van de socialezekerheidswetten

Afkorting

LAU

De loonaanvullingsuitkering, zoals bedoeld in Artikel 60 en verder van de WIA.

LGU

De loongerelateerde uitkering, zoals bedoeld in Artikel 59 en verder van de WIA.

UWV

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

VVU

De vervolguutkering, zoals bedoeld in Artikel 60 en verder van de WIA.

WGA

Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten, zoals beschreven in de WIA.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

WW

Werkloosheidswet.

WWZ

Wet werk en zekerheid.

Artikel 2

Waarop is de verzekering gebaseerd?

2.1

Uw informatie

Als u of uw werknemer een aanvraagformulier invult of andere informatie aan ons geeft, vormt die informatie de basis van de verzekering en hiermee samenhangende processen. U en uw werknemers zijn wettelijk verplicht om de vragen die wij stellen correct en volledig te beantwoorden. Dit noemen wij de 'mededelingsplicht'.

2.2

Wat als u of uw werknemer niet aan de 'mededelingsplicht' voldoet?

Als u of uw werknemer niet voldoet aan deze mededelingsplicht kan dit gevolgen hebben voor de verzekering.

Mogelijk krijgt uw werknemer geen of een lagere uitkering. Wij kunnen de verzekering opzeggen als u of uw werknemer ons hebben misleid of fraude hebben gepleegd. Wij kunnen ook de uitkering en de door ons gemaakte kosten terugvorderen of met terugwerkende kracht nadere voorwaarden stellen aan de verzekeringsovereenkomst.

Artikel 3

Start, looptijd en einde van de verzekering

Al uw werknemers zijn onder de collectieve verzekeringsovereenkomst verzekerd. Behalve als de werknemer is aangemerkt als gemoedsbezwaarde.

3.1

Wanneer start de verzekering?

De verzekering en de gekozen dekkingen gaan in op de datum die op het verzekeringsbewijs als ingangsdatum staat vermeld, tenzij de datum van in dienst treden later is dan de ingangsdatum van de verzekering. Dan is de ingangsdatum van de verzekering de datum van indienst-treding van de werknemer. U staat op het verzekerings-bewijs vermeld als verzekeringnemer.

3.2

Wat is de looptijd van de verzekering?

De verzekering is voor een bepaalde periode gesloten. Deze periode, de looptijd, eindigt op de datum zoals vermeld op het verzekeringsbewijs.

3.3

Wanneer eindigt de verzekering?

De verzekering eindigt zodra de overeenkomst tussen u en Loyalis om welke reden dan ook wordt beëindigd.

3.4

Wanneer eindigt deelname aan de collectieve verzekeringsovereenkomst?

1. Op de dag volgend op de dag van overlijden van de verzekerde.
2. Op de dag waarop de verzekerde recht heeft op AOW.
3. Zodra de verzekerde niet meer verplicht verzekerd is op grond van de WW en WIA.
4. Als de dienstbetrekking van de verzekerde bij u eindigt.
5. Als u de aansluiting bij PFZW beëindigt.
6. Als de verzekerde in bezit is van een door de SVB afgegeven verklaring 'Ontheffing wegens gemoeds-bezwaren'.

7. Als het UWV heeft geoordeeld dat de verzekerde minder dan 35% arbeidsongeschikt is en zijn of haar dienstverband is beëindigd of aangepast, dan eindigt de oorspronkelijke verzekering. De verzekerde kan een nieuw, herplaatst dienstverband wel verzekeren, ongeacht de invulling van de restverdien capaciteit.

3.5

Verandert de verzekerde van werkgever?

1. Gaat de verzekerde bij een andere werkgever werken die een collectieve of semi-collectieve overeenkomst met ons heeft afgesloten? Dan kan de verzekerde de verzekering voortzetten of opnieuw afsluiten tegen de premie en voorwaarden die met de nieuwe werk-gever zijn afgesproken, zonder medische beoordeling binnen 6 maanden na de indiensttreding bij de nieuwe werkgever.
2. Gaat de verzekerde binnen 6 maanden na de beëindiging van de vorige baan bij een werkgever werken die geen overeenkomst met ons heeft afgesloten? Dan kan de verzekerde de verzekering voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid individueel afsluiten tegen individuele voorwaarden en een individuele premie. Wij stellen dan geen medische vragen. Voorwaarde is wel dat de Nederlandse wettelijke werknemersverzekeringen van toepassing zijn en blijven op de nieuwe baan. De verzekerde moet de verandering van werkgever binnen vier weken na aanvang van het nieuwe dienstverband schriftelijk bij ons melden en het door ons gestuurde voorstel om de verzekering individueel voort te zetten, binnen de daarin gestelde termijn ondertekend retourneren.

3.6

Dekking van de verzekering bij faillissement

In het geval dat u als werkgever in staat van faillissement wordt verklaard, hebben alle verzekerden die bij u in dienst zijn op het moment van uitspreken van dit faillissement recht op de dekking uit hoofde van deze overeenkomst conform Artikel H van de Speciale Voorwaarden Inkomens-aanvulling WW.

Artikel 4

De premie voor uw verzekering

4.1

Berekening van de verzekeringspremie

- a) Het overeengekomen premiepercentage is geldig tot 1 januari 2026. Op 1 januari 2026 hebben wij de mogelijkheid om de premie voor de laatste 2 contract-jaren aan te passen met een bandbreedte van -15% tot +15%. Zo bieden we een premie passend bij de risico-inschatting. Stijgt de premie toch buiten de bandbreedte? Dan kan de werkgever opzeggen op het moment dat de premieverhoging plaatsvindt.
- b) De premie wordt uitgedrukt in een percentage van de premiegrondslag. De verschuldigde premie wordt berekend op basis van de door u doorgegeven loonsom op jaarbasis.

4.2

Voorschotpremie

Bij aanvang van de verzekering stelt Loyalis een voorschot-premie vast die van toepassing is op het resterend aantal maanden van het kalenderjaar gerekend vanaf de ingangsdatum van de verzekering. Dit wordt berekend door het verzekerd loon per maand te vermenigvuldigen met het premiepercentage en het resterend aantal maanden van het kalenderjaar. Vóór aanvang van ieder volgend kalenderjaar stelt Loyalis de voorschotpremie die van toepassing is op het daarop volgende kalenderjaar opnieuw vast op basis van de op dat moment bekende verzekerde loonsom en premiepercentage.

4.3

Inkomensgegevens verstrekken

U bent verplicht jaarlijks vóór 1 april schriftelijk een opgave te verstrekken van de inkomensgegevens van uw verzekerde werknemers over het voorafgaande jaar. Indien u deze opgave niet of niet tijdig verstrekt, is Loyalis gerechtigd de premie zelf vast te stellen, uitgaande van de bij Loyalis bekende inkomensgegevens. Loyalis is daarbij gerechtigd om het premiebedrag ten opzichte van het voorafgaande jaar met maximaal 25% te verhogen.

Inkomen & Zekerheid

Loyalis
een merk van a.s.r.

Indien achteraf blijkt dat het vastgestelde premiebedrag onjuist is, heeft Loyalis het recht dit te corrigeren.

4.4

Betalingstermijn van de premie

De verschuldigde premie wordt in rekening gebracht met voorschotnota's en eindafrekeningen. U als verzekeringnemer bent verplicht de premie bij vooruitbetaling te voldoen zodra deze is verschuldigd en op basis van de overeengekomen betalingsperiode. De eindafrekening vindt per kalenderjaar plaats op basis van de door u verstrekte opgave zoals omschreven in Artikel 4.3.

4.5

Gevolgen als u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt

Als u de premiebijdrage niet (tijdig) betaalt, dan ontvangt u eenmalig een betalingsherinnering (ingebrekestelling) met een uiterste betaaldatum. Indien u de verschuldigde premiebijdrage niet voldoet voor de door Loyalis aangegeven uiterste betaaldatum, is er wettelijke rente per maand verschuldigd, waarbij een gedeelte van de maand als 1 nieuwe maand wordt gerekend. Verder komen alle te maken gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten voor uw rekening. Dit betreft kosten die door de verzekeraar worden gemaakt ter incasso van de achterstallige premietermijnen en de daarop betrekking hebbende wettelijke renten.

4.6

Wanneer hoeft u voor een werknemer geen premie meer te betalen?

1. Als de verzekerde ontslagen is op grond van arbeidsongeschiktheid en tevens recht heeft op een WIA-uitkering. In dat geval hoeft de verzekerde vanaf de ontslagdatum geen premie meer te betalen voor de gekozen dekkingen, of:
2. 2 jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd van een werknemer hoeft u geen premie meer te betalen voor deze werknemer. Dit gaat in op de eerste dag

van de maand volgend op deze datum en geldt voor alle dekkingen. De werknemer blijft in dit geval gewoon verzekerd.

Lid 1 is niet van toepassing indien Artikel 9 van deze voorwaarden van toepassing is.

Artikel 5

Aanpassing van verzekering

5.1

Mogen wij de premie of de voorwaarden aanpassen?

Onder bepaalde omstandigheden kunnen wij de premie en/of de voorwaarden eenzijdig aanpassen. Bijvoorbeeld door de premie te verhogen of de dekking aan te passen of te beperken. Dit doen wij dan tegelijk bij alle lopende en geschorste verzekeringen. Of voor alle verzekeringen die tot een bepaalde groep horen. We kunnen de premie en/of de voorwaarden aanpassen bij een contractverlenging of tussentijds. We gaan hier echter terughoudend mee om.

1) AOV: Als de verzekerde ziek is op het moment dat we de voorwaarden van de verzekering willen wijzigen en die ziekte leidt tot arbeidsongeschiktheid, dan blijven de oude voorwaarden voor de verzekerde gelden.

2) WW: Als de verzekerde werkloos is op het moment dat Loyalis de voorwaarden van de verzekering wilt wijzigen, en de verzekerde ontvangt op dat moment een WW- of, dan blijven de oude voorwaarden voor de verzekerde gelden.

5.2

Aanpassing bij verlenging van de verzekering

Wij mogen de premie en/of de voorwaarden aanpassen als de verzekering wordt verlengd. De aanpassingen gaan dan in op de eerste dag van de nieuwe contractperiode.

5.3

Aanpassing tijdens de loop van de verzekering

Wij kunnen in bijzondere gevallen genooddaakt zijn om tussentijds de premie en/of voorwaarden aan te passen. Bijvoorbeeld in situaties waarin wij niet met de aanpassing kunnen wachten tot de verzekering wordt verlengd, omdat dit zeer ernstige financiële gevolgen voor ons zou hebben of omdat wetgeving ons daartoe verplicht. We kunnen niet van tevoren inschatten wanneer deze situaties zich voordoen. Het is onze zorg om de aanpassing in de premie en/of voorwaarden zo beperkt mogelijk te houden.

5.4

Informatie over aanpassing van de verzekering

Als we de premie of voorwaarden wijzigen, informeren wij u hierover. Per brief of e-mail leggen wij dan uit waarom we de tussentijdse aanpassing nodig vinden, wat we veranderen en per wanneer. Bent u het eens met de wijziging, dan hoeft u niets te doen. Wij wijzigen de verzekering in dit geval op de datum die wij noemen in onze brief of e-mail met betrekking tot deze wijziging.

5.5

Bent u het niet eens met de aanpassing?

Als u het niet eens bent met de aanpassing, moet u dat 1 maand voorafgaand aan het einde van de looptijd van de verzekering, schriftelijk of per e-mail aan ons melden. Wij beëindigen de verzekering dan op de datum waarop de wijziging ingaat.

5.6

Wanneer kunt u de verzekering niet opzeggen als wij de premie of de voorwaarden aanpassen?

- a. Als er iets in de wet of rechtspraak verandert en wij daarom de premie of voorwaarden moeten aanpassen.
- b. Als een premieverhoging het gevolg is van een in de voorwaarden met u afgesproken aanpassing, zoals een indexering, kortings- of toeslagregeling.
- c. Als een aanpassing in uw voordeel is of voor uw situatie geen gevolgen heeft.

Artikel 6

Overige bepalingen

6.1

Kunnen uitkeringsrechten uit deze verzekering worden overgedragen?

De rechten uit deze verzekering zijn alleen op de verzekerde werknemers van toepassing. Deze rechten kunnen niet worden overdragen aan iemand anders.

6.2

Hoe informeren wij u?

Als wij u willen informeren over uw verzekering of zaken die de verzekering raken, sturen we u een bericht. Wij gebruiken hiervoor de meest recente contactgegevens die we van u hebben. U bent er zelf verantwoordelijk voor dat wij over uw juiste gegevens beschikken.

Als uw verzekering via een tussenpersoon loopt, sturen we een bericht naar uw tussenpersoon.

6.3

Hoe gaan wij om met persoonsgegevens?

We gaan vertrouwelijk om met de persoonsgegevens van u als uw werknemers.

6.3.1

Voor welke doeleinden gebruikt Loyalis persoonsgegevens?

Wij gebruiken persoonsgegevens voor de volgende doelen:

- het maken en beheren van verzekeringsovereenkomsten;
- voor het beoordelen van een schadeclaim;
- het uitvoeren van andere financiële diensten;
- relatiebeheer;
- als u ons toestemming heeft gegeven om u te informeren over voor u relevante producten en diensten;
- waarborging van de veiligheid en integriteit van de financiële sector, onze organisatie, medewerkers en cliënten. We werken volgens de 'Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars'. In deze gedragscode staat wat de rechten en de plichten zijn als we persoonsgegevens verwerken. U kunt de volledige

tekst van de gedragscode vinden via [verzekeraars.nl](https://www.verzekeraars.nl) of opvragen bij het Verbond van Verzekeraars.

6.3.2

Wie gebruiken de (persoons)gegevens?

De (persoons)gegevens en eventueel andere gegevens worden verwerkt door:

- Loyalis en/of
- een of meer rechtspersonen die tot onze groep behoren.

Maar soms ook door andere bedrijven waarmee wij samenwerken voor de uitvoering van de verzekerings-overeenkomst, zoals

- een arbodienst;
- een re-integratiebedrijf;
- een incassobedrijf.

De verantwoordelijkheid voor het gebruik ligt bij ASR Nederland N.V.

6.4

Wat verstaan wij onder fraude?

Wij zien fraude als 'het doelbewust benadelen van een verzekeraar in het voordeel van de fraudeur of een derde persoon'. De fraudeur geeft dan een foute voorstelling van zaken om bijvoorbeeld een verzekering te kunnen sluiten of een (hogere) uitkering te krijgen dan waar hij recht op heeft.

Denk daarbij aan:

- Het niet, of niet eerlijk opgeven van informatie aan Loyalis bijvoorbeeld bij het aanvragen van een verzekering of uitkering.

Wat doen wij als we fraude vermoeden?

Als wij vermoeden dat er sprake is van fraude, stellen we een onderzoek in. Als er sprake is van fraude, nemen wij de volgende maatregelen:

- de verzekerde ontvangt geen uitkering (meer) en wij vorderen eventueel uitgekeerde bedragen en gemaakte onderzoekskosten terug. Daarnaast verlenen we geen diensten meer;
- wij kunnen de verzekering dan opzeggen. Wij beëindigen in dat geval ook andere verzekeringen die u bij ons en

bij andere werkmaatschappijen van ASR Nederland N.V. heeft afgesloten, ook als u daarbij niet heeft gefraudeerd;

- u kunt in de toekomst geen andere verzekeringen bij ons en andere werkmaatschappijen van ASR Nederland N.V. afsluiten;
- wij melden het Centrum Bestrijding Verzekeringsfraude van het Verbond van Verzekeraars dat u opgenomen bent in het incidentenregister;
- wij doen aangifte bij de politie;
- wij melden de fraude aan de Stichting Centraal Informatie Systeem (CIS), een stichting die verzekeringsgegevens bewaart voor verzekeringsmaatschappijen. Het CIS houdt een incidentenregister bij. Andere verzekeraars in Nederland raadplegen dit register.

6.5

Wat als u een klacht hebt?

Klachten kunnen u en/of de verzekerde op de volgende manier indienen.

1. Meld de klacht bij ons
Heeft u of de verzekerde een klacht over de verzekering of onze dienstverlening? Neem dan eerst contact met ons op. De klacht kan digitaal ingediend worden via loyalis.nl/klachten. Of stuur een brief met de klacht naar: Loyalis, Postbus 4897, 6401 JR Heerlen. Vermeld op de envelop en brief duidelijk dat het om een klacht gaat.
2. Meld de klacht bij KIFID
Is de verzekerde niet tevreden over de uitkomst nadat wij de klacht hebben behandeld? Dan kan de verzekerde een klacht indienen bij de Stichting Klachten Instituut Financiële Dienstverlening (KIFID), Postbus 93257, 2509 AG Den Haag, www.kifid.nl. Dit moet binnen drie maanden nadat er van ons een definitieve reactie is ontvangen.
3. Naar de rechter
Als u en/of de verzekerde niet tevreden zijn over de uiteindelijke uitkomst, dan kan het geschil voorgelegd worden aan de rechter.

Inkomen & Zekerheid

Loyalis
een merk van a.s.r.

A photograph of a female healthcare worker with blonde hair tied back, wearing teal scrubs. She is smiling and looking down at a patient whose back is to the camera. The scene is brightly lit, likely in a hospital or clinic. A large blue curved shape is on the left side of the image, partially obscuring the text.

Arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV)

Deel I Algemene voorwaarden AOV

Deze voorwaarden zijn uitsluitend van toepassing op verzekerden die aanspraak kunnen maken op een uitkering in het geval van arbeidsongeschiktheid.

Artikel 7 Waarvoor bent u verzekerd?

7.1 Doel van de verzekering

Als uw werknemer ziek of arbeidsongeschikt wordt, krijgt deze, afhankelijk van de gekozen dekking(en), van ons een uitkering. De verzekerde dient wel te voldoen aan de voorwaarden die voor de gekozen dekking(en) gelden. Meer over de dekkingen leest u in de 'Speciale voorwaarden AOV'. Voor uw werknemers gelden alleen de dekkingen die zijn opgenomen op het verzekeringsbewijs.

7.2 Wat is ziekte?

Ziek is de verzekerde als de verzekerde door een lichamelijk of geestelijk gebrek (handicap) of aandoening niet meer in staat is het werk te doen dat de verzekerde geacht wordt te verrichten. De verzekerde verzuimt tot aan het moment dat het arbeidsongeschiktheidspercentage door het UWV is vastgesteld.

7.3 Wat is arbeidsongeschiktheid?

Arbeitsongeschiktheid omschrijven wij als volgt:

- er moet sprake zijn van een ziekte, gebrek of een ongeval. Hierdoor zijn er beperkingen en;
- deze beperkingen zijn objectief door een arts vastgesteld en beperken de verzekerde in functioneren en;
- door deze functiebeperking kan de verzekerde niet meer dan 65% van het maatmanloon, zoals door UWV vastgesteld, per uur verdienen.

7.4 Minder dan 35% arbeidsongeschikt

Als UWV bepaalt dat de verzekerde 65% of meer van het maatmanloon kan verdienen, heeft de verzekerde geen recht op een WIA-uitkering. Afhankelijk van de gekozen dekking, komt de verzekerde mogelijk wel in aanmerking voor een uitkering van de verzekering.

7.5 Hoe stellen wij de eerste ziekteverzuimdag en arbeidsongeschiktheid vast?

Wij volgen voor de vaststelling van de eerste ziekteverzuimdag, de mate en de oorzaak van arbeidsongeschiktheid het oordeel en de beslissing van UWV. De eerste ziekteverzuimdag is bepalend voor de vraag wanneer de arbeidsongeschiktheid is ontstaan.

7.6 Welke polisvoorwaarden zijn van toepassing?

De eerste ziekteverzuimdag bepaalt wanneer de arbeidsongeschiktheid is ontstaan en welke polisvoorwaarden van toepassing zijn.

7.7 Was de werknemer al arbeidsongeschikt?

Was de werknemer al gedeeltelijk arbeidsongeschikt (35-80% bij WIA of 15-80% bij WAO) voor de start van de verzekering? Dan heeft de verzekerde alleen recht op een uitkering als:

- 1) het inlooprisico is meeverzekerd of
- 2) als er aangetoond kan worden dat de mate van arbeidsongeschiktheid tijdens de looptijd van de verzekering toeneemt door een andere oorzaak van arbeidsongeschiktheid (door UWV vastgesteld), dan de oorzaken en beperkingen die al bestonden op het moment van de aanvang van de verzekering. De verzekerde moet aantonen wat de andere oorzaak is en deze moet ook onder de dekking van de verzekering vallen. De verzekerde heeft geen recht op een uitkering als de arbeidsongeschiktheid toeneemt door: psychische klachten, klachten die zijn uitgesloten van dekking, klachten die de bestaande oorzaak

van arbeidsongeschiktheid hebben verlengd of verergerd of toenemende klachten tijdens de wachttermijn.

7.8 Inlooprisico

Het inlooprisico kan meeverzekerd zijn voor werknemers met een eerste ziekteverzuimdag tussen 1 maart 2020 en 1 januari 2023 als u in die periode geen lopende WGA-Hiaat verzekering had. Op uw verzekeringsbewijs staat vermeld of en voor welke periode het inlooprisico is meeverzekerd.

Artikel 8 De uitkering

8.1 Wanneer heeft een verzekerde recht op een uitkering?

Als een verzekerde ziek of arbeidsongeschikt is, kan de verzekerde een uitkering bij ons aanvragen. Aan de hand van de dekking(en) die u hebt afgesloten beoordelen wij of uw werknemer voldoet aan de vereisten voor een uitkering volgens deze voorwaarden.

8.2 Start, hoogte en duur van uitkering

Wanneer de uitkering ingaat, hoe hoog de uitkering zal zijn en voor hoe lang de verzekerde een uitkering ontvangt is afhankelijk van de verzekerde dekking. De verzekerde dekkingen staan op het verzekeringsbewijs. In de Speciale voorwaarden AOV worden de diverse dekkingen nader omschreven.

8.3 Waarop baseren wij de uitkering?

De basis of grondslag voor de berekening van de uitkering is het verzekerd jaarinkomen zoals omschreven in Artikel 1.4.

We gaan voor het vaststellen van de grondslag uit van het verzekerd jaarinkomen op 1 januari van het jaar dat voorafgaat aan het jaar waarin recht op uitkering op grond

Inkomen & Zekerheid

Loyalis
een merk van a.s.r.

van deze verzekering is ontstaan. Verhogingen van deze grondslag na de eerste ziekteverzuimdag en verhogingen en indexeringen die betrekking hebben op voorgaande jaren worden niet meegenomen in de berekening van de uitkering. Tenzij er sprake is van indexeringen of verhogingen die betrekking hebben op het jaar van de grondslag op basis van een besluit van de werkgever en voortvloeiend uit de collectieve arbeidsvoorwaarden. Heeft de verzekerde geen inkomen op 1 januari in het jaar dat voorafgaat aan het jaar waarin het recht op uitkering op grond van deze verzekering is ontstaan? Dan gaan wij uit van het inkomen dat de verzekerde had bij de start van de verzekering. Als de deeltijdfactor wijzigt of als het inkomen is aangepast gedurende het jaar, dan nemen we het op dat moment gewogen gemiddelde van het verzekerd inkomen over het betreffende jaar. Indien de verzekerde 0 – 35% arbeidsongeschikt is en verzekerd is in een dienstverband waarin tenminste 65% van het oorspronkelijk verzekerd inkomen wordt verdiend, blijft dit oorspronkelijk inkomen de basis voor eventuele toekomstige uitkeringen op basis van 35 – 80% arbeidsongeschiktheid.

8.4

Betaling van de uitkering

Wij betalen de uitkeringen aan het einde van elke kalendermaand. Als wij in deze voorwaarden spreken van een percentage van het verzekerd jaarinkomen betalen wij de uitkering in maandelijkse termijnen.

8.5

Belasting en wettelijke inhoudingen

Als wij dat wettelijk verplicht zijn, houden wij op de arbeidsongeschiktheidsuitkering loonheffing en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet in. Wij betalen dit aan de Belastingdienst. De werknemer krijgt dan een netto uitkering. Op de uitkeringsspecificatie staat welke bedragen wij inhouden. Wij verstrekken ook informatie aan de Belastingdienst over inhoudingen die wij hebben gedaan op de uitkering.

8.6

Indexering van de uitkering

De uitkeringen volgen de WIA-indexatie van het UWV.

8.7

Wanneer eindigt de uitkering?

1. Op de dag waarop de verzekerde recht op AOW heeft.
2. Op het moment dat de maximale uitkeringsduur is bereikt.
3. Op de eerste dag van de maand volgend op de maand van het overlijden van de verzekerde.
4. Als de verzekerde niet langer ziek of arbeidsongeschikt is, of als de verzekerde niet meer voldoet aan een van de andere voorwaarden voor een uitkering.
5. Als de verzekerde de verplichtingen uit de verzekeringsovereenkomst niet of niet goed nakomt waardoor onze belangen worden geschaad. Wij hebben dan het recht de uitbetaalde uitkering bij de verzekerde terug te vorderen.

8.8

Wat betekent het einde van de verzekering voor de uitkering?

Als de verzekering eindigt na de eerste ziekteverzuimdag, blijven de uitkeringsvoorwaarden op de verzekerde van toepassing, tenzij de verzekerde zelfstandig afstand neemt van de verzekering. Als de verzekerde meer of minder arbeidsongeschikt wordt, passen wij de uitkering aan. Als UWV de WIA-uitkering beëindigt, eindigt onze uitkering definitief. Wel kan de verzekerde aansluitend op die beëindiging nog aanspraak maken op de dekking bij minder dan 35% arbeidsongeschiktheid als u deze dekking heeft en de verzekerde aan de uitkeringsvoorwaarden voldoet.

Als de verzekerde in de WIA-beslissing van UWV voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt beoordeeld, blijven de uitkeringsvoorwaarden op de verzekerde van toepassing. Dit geldt ook als UWV de verzekerde binnen 4 weken na de WIA-beslissing alsnog een WIA-uitkering toekent. Bij toekenning van een WIA-uitkering na afloop van deze 4 weken eindigt onze uitkering definitief.

Artikel 9

Wanneer keren wij niet uit?

9.1

Wanneer is er geen recht op een uitkering?

1. Als de verzekerde vanwege ziekte verzuimde op de ingangsdatum van de verzekering zonder dat daarna sprake is van volledig herstel gedurende minimaal 4 weken waarin de verzekerde zijn werkzaamheden volledig hervat heeft. Tenzij er op de eerste ziekteverzuimdag sprake is van een meeverzekerd inlooperisico. Als er sprake is van meeverzekerd inlooperisico is de verzekerde inlooperperiode vermeld op het verzekeringsbewijs.
2. Als de verzekerde ziek wordt nadat de verzekering is beëindigd.
3. Als de werknemer al arbeidsongeschikt was voordat de verzekering startte. Met uitzondering van de situaties genoemd in Artikel 7.7 en 7.8.
4. Als wij de melding dat de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden na 3 jaar of later ontvangen. De periode van 3 jaar gaat in nadat de werknemer de WIA-beschikking heeft ontvangen. Wij keren dan uit tot 3 jaar terug vanaf de datum dat wij de verzekerde zijn arbeidsongeschiktheidsmelding hebben ontvangen.
5. Als er 1 jaar is verstreken nadat wij van de verzekerde ons standpunt over het recht op uitkering hebben medegedeeld en de verzekerde binnen dat jaar niet schriftelijk tegen ons standpunt bezwaart maakt.
6. Als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan door een ziekte, gebrek of aandoening die is uitgesloten van dekking.
7. Als de WIA-uitkering wordt opgeschort of geweigerd, of als de verzekerde niet voldoet aan de voorwaarden die wij, UWV of u aan de verzekerde stelt.
8. Als de verzekerde in de gevangenis of in voorlopige hechtenis zit, of als de verzekerde ter beschikking gesteld is van de staat (tbs). Dat geldt zowel in Nederland als in het buitenland.
9. Als de verzekerde na de eerste ziekteverzuimdag zelfstandig afstand neemt van de verzekering.

9.2

Wat is niet verzekerd?

Arbeidsongeschiktheid die veroorzaakt is door:

1. Eigen opzet of grove roekeloosheid.
2. Schuld of nalatigheid van een daarvoor aansprakelijke derde. Is de arbeidsongeschiktheid (mede) het gevolg van een ongeval, waarvoor een derde aansprakelijk is, dan heeft de verzekerde geen recht op een uitkering. De verzekerde krijgt dan een uitkering, die gelijk is aan de uitkering, waarop de verzekerde recht zou hebben wanneer er geen aansprakelijke derde zou zijn. De verzekerde ontvangt die uitkering dan alleen op voorwaarde, dat de verzekerde via een akte van cessie dat deel van de schadevordering op die aansprakelijke derde aan ons cedeert. In dit geval betalen wij aan de verzekerde de uitkering als een voorschot op die schadevordering. Als voorwaarde voor het betalen van een voorschot geldt dat de verzekerde alles in het werk stelt om deze vordering te gelde te maken. Heeft de verzekerde eigen schade reeds finaal verhaald op de aansprakelijke derde, dan is een cessie van het verhaalsrecht niet meer mogelijk. In dat geval heeft de verzekerde geen recht op een uitkering.
3. Het gebruik van bedwelmende middelen, verdovende middelen of opwekkende middelen. Of door het gebruik van medicijnen zonder doktersvoorschrift of het niet volgen van het doktersvoorschrift.
4. Opzettelijk en georganiseerd geweld in Nederland, ook wel molest genoemd. Bijvoorbeeld een gewapend conflict, een burgeroorlog, een opstand, binnenlandse onlusten, oproer en mouterij. Als de verzekerde kan aantonen dat de arbeidsongeschiktheid hierdoor niet direct is ontstaan, bevorderd of verergerd, heeft de verzekerde wel recht op een uitkering. In geval van molest in het buitenland is de verzekerde wel verzekerd.
5. Een atoomkernreactie. Dit geldt niet als de verzekerde arbeidsongeschikt is door radioactieve stoffen die gebruikt worden in de industrie, handel, landbouw, geneeskunde, wetenschap, in het onderwijs of voor niet-militaire beveiliging.

Als de verzekerde arbeidsongeschikt raakt door een niet verzekerde oorzaak heeft de verzekerde geen recht op een uitkering of premievrijstelling.

Artikel 10

Wat zijn de verplichtingen bij ziekte of arbeidsongeschiktheid?

10.1

Melden ziekte en herstel

U geeft als werkgever ieder kwartaal de ziek- en herstel-meldingen digitaal aan ons door.

10.2

Behandeling en medisch onderzoek

1. De verzekerde moet alles wat redelijk is doen om weer arbeidsgeschikt te worden. Zoals bijvoorbeeld tijdig een arts raadplegen. En de verzekerde mag niets doen waardoor de verzekerde minder snel of helemaal niet arbeidsgeschikt wordt.
2. Als wij daarom vragen moet de verzekerde zich laten onderzoeken door een arts. Wij wijzen deze arts aan. De verzekerde moet deze arts alle informatie geven die hij vraagt. Wij betalen de arts voor het onderzoek.

10.3

Welke informatie moet de verzekerde doorgeven?

1. De verzekerde moet ons alle informatie geven die wij vragen, bijvoorbeeld over het inkomen uit arbeid. Wij stellen alleen vragen om te bekijken of de verzekerde recht heeft op een uitkering en hoe hoog deze uitkering moet zijn.
2. Als wij deskundigen aanwijzen, moet de verzekerde hen de informatie geven die zij vragen.
3. Om te voorkomen dat de verzekerde belastende onderzoeken moet ondergaan, kunnen wij informatie opvragen bij de huisarts of specialist. Hiervoor zullen wij de verzekerde om een machtiging vragen.
4. De verzekerde moet ons de beslissing van UWV over de WIA-uitkering en bijbehorende informatie toesturen. Ook andere beslissingen van UWV, bijvoorbeeld over

wijziging, korting of stopzetting van de uitkering, moet de verzekerde ons toesturen. En alle overige gegevens van UWV die aan de beschikking(en) ten grondslag zijn gelegd.

10.4

Werken en re-integratie

1. De verzekerde moet beschikbaar zijn voor de Nederlandse arbeidsmarkt. We volgen de regels van de werkloosheidswet zoals die worden uitgevoerd door UWV.
2. De verzekerde mag geen aangeboden arbeid weigeren of arbeid prijsgeven.
3. De verzekerde moet de mogelijkheid om aan het werk te gaan vergroten, bijvoorbeeld door het volgen van omscholingstrajecten. Ook moet de verzekerde daadwerkelijk werken voor zover dat kan en verwacht mag worden.
4. Als de verzekerde weer gaat werken moet dit direct aan ons worden doorgeven. Dat geldt ook als de verzekerde weer gedeeltelijk gaat werken.

10.5

Gaat de verzekerde naar het buitenland?

Wilt de verzekerde langer dan 2 maanden naar het buitenland? Dan moet de verzekerde dat vooraf met ons overleggen. Ontvangt de verzekerde van ons een uitkering? Dan moet de verzekerde in ieder geval beschikbaar zijn en blijven voor de Nederlandse arbeidsmarkt. Voldoet de verzekerde hier niet aan dan heeft dit mogelijk gevolgen voor de uitkering.

10.6

Wat als u of de verzekerde de verplichtingen niet nakomt?

1. Als u of de verzekerde een van de verplichtingen uit deze voorwaarden niet, niet volledig of niet tijdig nakomt waardoor onze belangen zijn of kunnen worden geschaad, eindigt de uitkering geheel of gedeeltelijk of verspeelt de verzekerde zijn recht op een uitkering.
2. Als de WIA-uitkering wordt verlaagd bij wijze van sanctie, compenseren wij dit niet met de uitkering.
3. Als de WIA-uitkering wordt verlaagd bij wijze van sanctie, verlagen wij de uitkering evenredig.

Inkomen & Zekerheid

Loyalis
een merk van a.s.r.

Artikel 11 Dienstverlening

11.1

Loyalis VVT Re-integratiedienstverlening

Op grond van deze verzekering bestaat, afhankelijk van de aantekening op het verzekeringsbewijs, tijdens de verzuimperiode (vanaf 10e ziekteweek) recht op vergoeding van interventies die een wezenlijke bijdrage leveren aan de bekorting van de verzuimduur. Meer informatie en de voorwaarden voor de toekenning van het budget staan vermeld op loyalis.nl.

11.2

Loyalis WIA-dienstverlening

In het kader van schadelastbeperking hebben we het recht om de volgende activiteiten uit te voeren:

- Contact met u over dossiers van langdurige zieke medewerkers met een hoog WIA-instroom risico;
- Controle van WIA-beschikking;
- Uitvoeren van bezwaar- en beroepsprocedures tegen WIA beschikkingen van UWV;
- Het bij UWV aanvragen van herbeoordelingen van de arbeidsongeschikte verzekerde.

De bovenvermelde activiteiten worden alleen uitgevoerd als de kosten in verhouding staan tot de baten die wij verwachten en als de kans op succes groot is.

Indien nodig machtigt u en/of de verzekerde de verzekeraar:

- om gegevens op te vragen bij de arbodienst, bedrijfsarts of UWV.
- om herkeuringen bij UWV aan te vragen
- om bezwaar te maken bij UWV.
- om in (hoger) beroep te gaan.

Indien nodig geeft u ons toestemming om de verzekerde om een machtiging te vragen. De verzekerde machtigt ons dan om gegevens op te vragen. U stelt de werknemer van deze verplichting op de hoogte.

Wij zijn gerechtigd om bij de uitvoering van onze werkzaamheden derden in te schakelen. We nemen bij het laten uitvoeren van onze werkzaamheden de wet- en regelgeving in acht die daarop van toepassing zijn.

11.3

Verplichtingen van de verzekeringnemer (werkgever)

U bent verplicht om:

- a. langdurig zieke werknemers te melden aan ons of een door ons aangewezen derde. Dit moet uiterlijk in de 42^e week na de eerste ziekteverzuimdag. De melding geeft u door op de door ons vastgestelde werkwijze. De melding bevat minimaal de volgende gegevens:
 - eerste ziekteverzuimdag,
 - verwachte hersteldatum,
 - geheel of gedeeltelijke werkhervatting,
 - de datum waarop de dienstbetrekking eindigt.

Na deze melding stelt u ons of een door ons aangewezen derde continu op de hoogte van de volgende zaken:

- geheel of gedeeltelijk herstel,
- wijziging van de verwachte hersteldatum,
- geheel of gedeeltelijke werkhervatting,
- het aanbieden van passende arbeid, en gedurende de verzuimbegeleiding geconstateerde onmogelijkheid om de verzekerde bij u te re-integreren.

Loyalis en/of een door ons ingeschakelde derde, zal over het voorgaande contact onderhouden met u.

- b. de wettelijke verplichtingen, zoals genoemd in Artikel 7:658a van het Burgerlijk Wetboek, na te komen.

De verzuimbegeleiding dient in ieder geval aan alle wettelijke eisen te voldoen die de Wet verbetering poortwachter daaraan stelt zoals het bijhouden van een re-integratiedossier, het tijdig laten opstellen van een probleemanalyse, het tijdig maken van een Plan van Aanpak, het aanleggen van een re-integratieverslag, de eerstejaarsevaluatie, het aanbieden van passende arbeid of het helpen vinden van passend werk bij een andere werkgever. Als u hulp krijgt door derde partijen, dient u ervoor te zorgen dat de verzuimregistratie, verzuimcontrole en verzuimbegeleiding voldoen aan de eisen die wij stellen. Indien u beschikt over een interne arbodienstverlener, verleent u inzage in het verzuimprotocol;

- c. de werknemer passende arbeid aan te bieden binnen of buiten de eigen onderneming en te bevorderen dat de werknemer deze accepteert;
- d. te zorgen dat de werknemer uiterlijk in de eenen-negentigste week van de ziekte een WIA-beschikking aanvraagt;
- e. al het mogelijke te doen om te bewerkstelligen dat een werknemer met lopende uitkering kan terugkeren in het arbeidsproces. U ziet erop toe dat uw werknemer alles nalaat wat zijn re-integratie zou kunnen vertragen of verhinderen;
- f. u te onthouden van alles wat de belangen van ons zou kunnen schaden.

Deel II Speciale voorwaarden AOV

In de Speciale voorwaarden AOV staan de specifieke dekkingen van de arbeidsongeschiktheidsverzekering. De Speciale voorwaarden AOV zijn één geheel met de Algemene Bepalingen en de Algemene voorwaarden AOV. De artikelen van de Algemene Bepalingen en de Algemene voorwaarden AOV zijn ook van toepassing op de Speciale voorwaarden AOV. Als deze artikelen strijdig zijn met elkaar of tot interpretatieverschillen leiden dan gaan de artikelen van de Speciale voorwaarden voor.

Dekking D

Dekking bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35 – 80% arbeidsongeschikt)

Aanvulling van de WIA-uitkering en PFZW-pensioen tot minimaal 70% van het verzekerd inkomen. Eventuele inkomsten uit arbeid en overige uitkeringen worden gekort.

D1

Wat bedoelen we met bepaalde begrippen?

a. Verzekerd jaarinkomen

Het verzekerd jaarinkomen zoals wij dat omschrijven in Artikel 1.4 van de Algemene bepalingen.

b. Gedeeltelijk arbeidsongeschikt

UWV heeft beoordeeld dat de verzekerde tussen 35% en 80% arbeidsongeschikt is. De verzekerde is arbeidsongeschikt volgens de omschrijving in Artikel 7.3 van de Algemene voorwaarden AOV.

c. Uitkering

De uitkering waar de verzekerde recht op heeft op basis van deze speciale voorwaarden bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.

d. Inkomen uit werk

Alle nieuwe inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf op jaarbasis die de verzekerde ontvangt nadat hij of zij arbeidsongeschikt is geworden. Heeft de verzekerde een bedrijf? Dan geldt als inkomen: de fiscaal vastgestelde winst voor toepassing van de ondernemersaftrek en heffingskorting over de periode waarin de verzekerde gedeeltelijk arbeidsongeschikt is. De inkomsten uit het eigen bedrijf die de verzekerde al had voordat hij of zij arbeidsongeschikt werd, korten wij niet op de uitkering.

e. Wettelijke uitkering

De uitkering op basis van de WIA, de Werkloosheidswet of de Ziektewet.

f. Overige uitkeringen

Een uitkering waarop de verzekerde recht heeft en die het verlies van inkomen compenseert, of de wettelijke uitkering zoals de WGA aanvult. Bijvoorbeeld: bovenwettelijke uitkeringen; ontslaguitkeringen; arbeidsongeschiktheidspensioen; suppletie en schadeloosstellingen zoals compenserende uitkeringen voor inkomensverlies. Ouderdoms- en Nabestaandenpensioen (of Keuzepensioen), VUT of prepensioen gelden niet als overige uitkering.

D2

Hoe berekenen wij de uitkering?

- Als de verzekerde gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, keren wij 70% uit van het verschil tussen het eventuele nieuwe inkomen uit werk en het verzekerd jaarinkomen. Dit percentage leest u ook terug op uw verzekeringsbewijs.
- De wettelijke uitkeringen, overige uitkeringen en eventuele loondoorbetaling bij ziekte worden afgetrokken van de uitkering. Ontvangt de verzekerde een eenmalig bedrag als overige uitkering, dan wordt dit bedrag omgerekend naar maandelijkse uitkeringstermijnen. Wij gaan hierbij uit van bruto bedragen.
- Had de verzekerde voordat hij of zij arbeidsongeschikt werd inkomsten uit meer dan 1 dienstverband, maar is minimaal 1 van deze inkomens niet verzekerd?

Dan vermenigvuldigen wij het nieuwe inkomen uit werk en de wettelijke uitkeringen met de breuk 'het verzekerd jaarinkomen gedeeld door het totale inkomen van uw dienstverbanden'. Ook overige uitkeringen die zijn afgeleid van het totale inkomen worden hiermee vermenigvuldigd.

D3

Voorwaarden voor de uitkering

Om recht te hebben op een uitkering moet de verzekerde voldoen aan de volgende voorwaarden:

- de verzekerde ontvangt een uitkering op grond van de WIA;
- de verzekerde is ontslagen op grond van arbeidsongeschiktheid of de tijdelijke arbeidsovereenkomst is geëindigd.
- het inkomensverlies is onvrijwillig en niet verwijtbaar;
- de verzekerde voldoet aan Artikel 10.4 van de Algemene voorwaarden AOV;
- deze voorwaarden onder a t/m d gelden ook bij ontslag uit de herplaatste functie.

D4

Start van de uitkering

De uitkering start als de verzekerde aan alle voorwaarden voor de uitkering voldoet. De uitkering start niet eerder dan na 104 weken na de eerste ziekteverzuimdag in het verzekerde dienstverband.

D5

Slotuitkering

Als de WGA-uitkering is beëindigd omdat de verzekerde zijn of haar arbeidsongeschiktheid is afgenomen tot minder dan 35%, heeft de verzekerde nog maximaal 6 maanden recht op doorbetaling van de uitkering. Dit geldt alleen als de arbeidsongeschiktheid tijdens die periode minder dan 35% blijft en het totaal van inkomen uit werk en uitkeringen onder het verzekerd jaarinkomen blijft. Ontvangt de verzekerde tijdens de doorbetaling van de uitkering ook een uitkering bij minder dan 35% arbeidsongeschiktheid? Dan keren wij enkel het hoogste bedrag uit.

D6

Re-integratiebonus

Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid stelt UWV de rest-verdiencapaciteit vast. Dit is het inkomen dat uw werknemer nog zelf met arbeid kan verdienen. Om de re-integratie te stimuleren, kent Loyalis de Re-integratiebonus. Deze houdt in dat uw werknemer bij invulling van tenminste 50% van de restverdiencapaciteit niet 70%, respectievelijk 75% maar 80% van het verschil tussen het oude inkomen en het nieuwe inkomen uit arbeid ontvangt.

Dekking G

Dekking bij minder dan 35% arbeidsongeschiktheid (vaste uitkering)

Een uitkering van minimaal 70% van het daadwerkelijke inkomensverlies, dat is gedefinieerd als het verschil tussen het verzekerd inkomen en de hoogste waarde van het nieuwe inkomen en de restverdiencapaciteit die UWV heeft bepaald. Als het nieuwe inkomen dus lager is dan de verdiencapaciteit die UWV heeft vastgesteld, wordt de uitkering gebaseerd op het hogere inkomen dat UWV heeft vastgesteld. De uitkering duurt maximaal 3 jaar. Uit het verzekeringsbewijs blijkt of u aanspraak kunt maken op deze dekking.

G1

Wat bedoelen wij met bepaalde begrippen?

a. Verzekerd jaarinkomen

Het verzekerd jaarinkomen zoals wij dat omschrijven in Artikel 8.3 van de Algemene voorwaarden AOV.

b. Verzuim

Door ziekte of een ongeval is de verzekerde geheel of gedeeltelijk niet in staat om te werken.

c. Uitkering

De uitkering waar de verzekerde recht op heeft op basis van deze speciale voorwaarden als hij of zij minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt beoordeeld door UWV.

G2

Hoe hoog is de uitkering?

Als de verzekerde minder dan 35% arbeidsongeschikt is, heeft hij of zij recht op 70% van het verschil tussen het verzekerd inkomen en het eventuele inkomen dat de verzekerde verdient in een aangepaste of herplaatste functie, verminderd met een eventuele compensatie door de werkgever.

G3

Voorwaarden voor de uitkering

Om recht te hebben op een uitkering moet de verzekerde voldoen aan de volgende voorwaarden:

- de verzekerde is voor minder dan 35% arbeidsongeschikt beoordeeld door UWV. De verzekerde ontvangt een WIA-beslissing hierover van UWV;
- het inkomensverlies onvrijwillig en niet verwijtbaar is.

G4

Start van de uitkering

De uitkering start als:

- het verzuim 104 weken heeft geduurd en de verzekerde voldoet aan de voorwaarden van G3, of;
- de WIA-uitkering is beëindigd omdat de arbeidsongeschiktheid is afgenomen tot minder dan 35%: de uitkering start per de einddatum van de WIA uitkering. Ook in dat geval dient de verzekerde aan de voorwaarden van G3 te voldoen.

A photograph of a man and a young girl smiling and riding a blue exercise bike together. The man is on the left, wearing a brown sweater, and the girl is on the right, wearing a yellow shirt and blue jeans. They are both looking at each other and smiling. The background is a blurred indoor setting. The image is partially covered by a blue circular graphic on the left side.

Inkomensaanvulling WW

Deel III Algemene voorwaarden Inkomens- aanvulling WW

Deze voorwaarden zijn uitsluitend van toepassing op verzekerden die in het geval werkloosheid aanspraak kunnen maken op de verlenging van de duur van een uitkering uit de WW.

Artikel 12 Waarvoor is de werknemer verzekerd?

12.1 Wat is het doel van deze verzekering?

Deze verzekering heeft als doel de duur van de nieuwe WW-uitkering te verlengen, zodat deze gelijk is aan de duur van de WW-uitkering waarop de verzekerde recht zou hebben vóór de wijziging van de WWZ per 1 januari 2016.

12.2 Welke polisvoorwaarden zijn van toepassing op deze verzekering?

De ingangsdatum van de wettelijke WW- bepaalt welke polisvoorwaarden van toepassing zijn op de Inkomensaanvulling WW.

Artikel 13 Wat zijn de verplichtingen bij een uitkering?

U en uw verzekerde werknemer hebben verplichtingen bij de uitkeringsaanvraag en de verzekerde werknemer ook tijdens de uitkeringsperiode.

13.1 Verplichtingen van u (als verzekeringnemer) bij de uitkeringsaanvraag

U bent – binnen de kaders van bestaande wet- en regelgeving – verplicht om aan Loyalis alle inlichtingen te verstrekken die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de verzekeringsovereenkomst en voor het vaststellen van de uitkering.

13.2 Verplichtingen van de verzekerde werknemer bij de uitkeringsaanvraag

Bij de uitkeringsaanvraag gelden voor de verzekerde werknemer de volgende verplichtingen:

- a) De verzekerde werknemer dient uiterlijk 1 maand vóór de datum waarop de uitkeringsduur van de wettelijke WW-uitkering verstrijkt, een aanvraag in bij Loyalis.
- b) De verzekerde werknemer levert bij de uitkeringaanvraag alle informatie aan die Loyalis vraagt of waarvan bij de verzekerde werknemer bekend is (of redelijkerwijs bekend zou moeten zijn) dat die informatie relevant is voor het vaststellen van het recht op een uitkering.

13.3 Verplichtingen van de verzekerde werknemer tijdens de uitkeringsperiode

De verzekerde werknemer die een Inkomensaanvulling WW ontvangt op basis van deze verzekering moet zich houden aan de volgende verplichtingen:

13.3.1 Actieve houding op de arbeidsmarkt

- a) De verzekerde werknemer is verplicht om naar vermogen te proberen algemeen geaccepteerde arbeid te verkrijgen. De verzekerde werknemer moet beschikbaar zijn voor de Nederlandse arbeidsmarkt. Loyalis volgt daarbij de regels van de WW zoals die worden uitgevoerd door UWV.

Daarom dient de verzekerde:

1. elke 4 kalenderweken minimaal 4 keer te solliciteren. De sollicitatie is vormvrij en kan bijvoorbeeld bestaan uit het schrijven van een (open) sollicitatiebrief, de inschrijving bij een uitzendbureau of een telefonische sollicitatie bij een bedrijf. De sollicitatie dient concreet en verifieerbaar te zijn. De verzekerde werknemer levert desgevraagd aan Loyalis het bewijs dat hij of zij een concrete sollicitatie-activiteit heeft verricht;
2. een geactualiseerd curriculum vitae op minstens 2 voor de verzekerde werknemer relevante vacaturesites te plaatsen. De verzekerde werknemer neemt in zijn of haar curriculum vitae in ieder geval zijn of haar contactgegevens op, zodat hij of zij bereikbaar is voor geïnteresseerde werkgevers.

Loyalis kan in bijzondere omstandigheden aan de verzekerde ontheffing verlenen van de sollicitatieplicht als bedoeld in Artikel 13.3.1. Dat kan bijvoorbeeld het geval zijn als de verzekerde werknemer mantelzorg verleent, een opleiding volgt of in een crisissituatie verkeert.

- b) De verzekerde werknemer moet een aanbod tot algemeen geaccepteerde arbeid aanvaarden. Dat betekent dat de verzekerde werknemer elk aanbod tot arbeid - waartoe hij of zij voor wat betreft lichamelijke en geestelijke capaciteiten, opleiding en ervaring in staat is - moet accepteren.

- c) De verzekerde werknemer mag geen eisen stellen die het aanvaarden of verkrijgen van algemeen geaccepteerde arbeid belemmeren.
- d) De verzekerde werknemer moet gebruik maken van de door cao-partijen of door Loyalis geboden voorziening gericht op arbeidsinschakeling.
- e) De verzekerde werknemer voorkomt dat hij of zij door eigen toedoen algemeen geaccepteerde arbeid verliest of prijsgeeft.
- f) De verzekerde werknemer moet uiterlijk de laatste dag van iedere kalendermaand een overzicht van de door hem of haar verrichte sollicitatie-activiteiten als bedoeld in dit artikel onder a verschaffen.

Het niet nakomen van de verplichtingen genoemd in dit Artikel 13.3 kan gevolgen hebben voor de uitkering en leiden tot maatregelen zoals genoemd in het Maatregelenbesluit sociale zekerheidswetten.

13.3.2

Relevante informatie verstrekken

De verzekerde werknemer is verplicht om gedurende de looptijd van de uitkering aan Loyalis alle informatie te verstrekken waarvan bij de verzekerde werknemer bekend is (of redelijkerwijs bekend zou moeten zijn) dat die informatie relevant is voor het recht, duur en/of de hoogte van de uitkering.

13.3.3

Opgave van inkomsten

De verzekerde werknemer dient verder uiterlijk binnen 1 week na afloop van een kalendermaand opgave te doen van alle inkomsten die hij of zij in die maand heeft ontvangen. Pas na ontvangst van die opgave kan door Loyalis worden overgegaan tot betaling van de uitkering. Als de verzekerde werknemer geen opgave van de inkomsten heeft gedaan, kan het recht op een uitkering niet worden vastgesteld. Als de verzekerde werknemer de opgave buiten de termijn van 1 week na afloop van de kalendermaand indient, kan de Inkomensaanvulling WW op zijn vroegst in de volgende kalendermaand worden betaald.

13.3.4

Aanvaarden van geaccepteerde arbeid

De verzekerde werknemer is verplicht om bij aanvaarding van algemeen geaccepteerde arbeid, dit binnen 4 weken na aanvang aan Loyalis te melden.

Deel IV Speciale voorwaarden Inkomensaanvulling WW

In deze Speciale voorwaarden staan de specifieke kenmerken van de Inkomensaanvulling WW. Deze Speciale voorwaarden WW zijn één geheel met de Algemene Bepalingen en de Algemene voorwaarden WW.

De artikelen van de Algemene Bepalingen en de Algemene voorwaarden WW zijn ook van toepassing op de Speciale voorwaarden WW. Als deze artikelen in strijd zijn met elkaar of tot interpretatieverschillen leiden dan gaan de artikelen van deze Speciale voorwaarden WW voor.

Dekking H1

Verlenging van de duur van de uitkering bij werkloosheid

Hierna te noemen: Inkomensaanvulling WW

H1.1

Hoogte van de uitkering van de verzekerde

- De Inkomensaanvulling WW wordt berekend naar het dagloon waarop de aan de Inkomensaanvulling WW voorafgaande WW-uitkering is gebaseerd. Indien het dagloon gedurende de looptijd van de WW-uitkering is gewijzigd, dan wordt als dagloon voor de Inkomensaanvulling WW aangemerkt; het door UWV herziene dagloon dat ten grondslag ligt aan de WW-uitkering die direct voorafgaat aan de Inkomensaanvulling WW.
- Ten aanzien van de verzekerde werknemer wordt het dagloon berekend op basis van het bepaalde in het Dagloonbesluit Werknemersverzekeringen zoals dat geldt op het moment waarop het recht op de Inkomensaanvulling WW ontstaat.

Inkomen

- De Inkomensaanvulling WW* bedraagt per kalendermaand:

$$0,7 \times (A - (B \times C/D)) - E$$

Hierbij staat:

A = het maandloon;

B = het inkomen in een kalendermaand;

C = het dagloon;

D = het dagloon waarnaar de Inkomensaanvulling WW zou zijn berekend indien dat niet gemaximeerd zou zijn op het in Artikel 17 eerste lid van de Wet financiering sociale verzekeringen bedoelde bedrag met betrekking tot een loontijdvak van een dag;

E = het inkomen in verband met arbeid.

- Het maandloon in een kalendermaand* bedraagt:
* In dit bedrag is het vakantiegeld inbegrepen. Vakantiegeld wordt niet afzonderlijk betaald.
 - als de verzekerde over de volledige kalendermaand recht op een uitkering heeft gehad: 21,75 maal het dagloon;
 - als de verzekerde niet over de volledige kalendermaand recht op een uitkering heeft gehad: het aantal werkdagen* in die kalendermaand waarop recht op uitkering heeft bestaan, vermenigvuldigd met het dagloon.
* Bij het bepalen van het aantal werkdagen wordt een kalenderweek geacht 5 werkdagen te hebben.
- Onder 'inkomen' verstaan we hetgeen hierover in het Algemeen inkomensbesluit Sociale zekerheidswetten is opgenomen. Indien er sprake is van werkzaamheden als zelfstandige na het ontstaan van het recht op een WW-uitkering of na het ontstaan van het recht op een Inkomensaanvulling WW, wordt onder inkomen in een kalendermaand het fictieve inkomen verstaan overeenkomstig Artikel 1b lid 5 jo Artikel 47 WW.
- Onder dagloon verstaan we : het loon waarop de WW-uitkering is gebaseerd. Loyalis rekent dit om naar een bedrag per uur. De uitkomst daarvan wordt vermenigvuldigd met het aantal extra uren dat de verzekerde als zelfstandige per maand werkt en waarvoor geen aanvulling wordt verstrekt. Dit fictieve inkomen wordt blijvend verrekend met de aanvulling. Het dagloon -en als gevolg daarvan de hoogte van de Inkomensaanvulling WW -wordt herzien met ingang van de dag waarop -en in de mate waarin -het dagloon voor de WW wordt aangepast door de Minister

van Sociale Zaken en Werkgelegenheid met een uitvoeringsregeling. Te denken valt aan indexatie van het dagloon of verhoging van het maximum dagloon.

H1.2

Voorwaarden voor de uitkering

Om recht te hebben op een uitkering moet de verzekerde voldoen aan deze voorwaarden:

- De ingangsdatum van de wettelijke WW-uitkering was in de verzekerde periode;
- De verzekerde heeft de volledige duur van de WW-uitkering zoals deze door UWV is vastgesteld doorlopen en is nog steeds werkloos;
- De verzekerde voldoet aan alle voorwaarden en verplichtingen zoals genoemd in Artikel 13.3 van deze polisvoorwaarden.

H1.3

Start van de uitkering

De uitkering start zodra het einde van de WW-uitkering - zoals door UWV vastgesteld - is bereikt en als de verzekerde aan alle voorwaarden voor de uitkering voldoet.

H1.4

Duur van de uitkering

De duur van de Inkomensaanvulling WW wordt als volgt vastgesteld:

- Loyalis berekent - aan de hand van de tekst van de WW zoals die gold tot en met 31 december 2015 - de duur van de WW-uitkering alsof die tekst nog zou gelden op het moment dat verzekerde werkloos is geworden. De duur van de Inkomensaanvulling WW is het verschil tussen de duur volgens deze berekeningswijze en de door UWV toegekende WW-uitkeringsduur;
- De door UWV toegekende duur is nooit korter dan volgt uit de toepassing van de Artikelen 42, 42a en 42d WW zoals die op 1 januari 2016 luidde;
- De Inkomensaanvulling WW gaat in op de dag volgend op de dag waarop het einde van de duur van de WW-uitkering is bereikt.

Inkomen & Zekerheid

Loyalis
een merk van a.s.r.

H1.5

Einde van de uitkering

De uitkering stopt als:

- a) de verzekerde niet meer voldoet aan de voorwaarden voor de uitkering;
- b) de maximale uitkeringsduur van de WW is bereikt conform de richtlijnen WWZ zoals die golden tot en met 31 december 2015;
- c) de verzekerde is overleden. De dag volgend op de dag van overlijden is leidend. Nabestaanden ontvangen wel nog een overlijdensuitkering.
- d) de verzekerde niet meer werkloos is, omdat hij of zij inkomen geniet dat, na vermenigvuldiging met de factor C/D, zoals bedoeld in Artikel H1.1 van deze polisvoorwaarden, meer dan 87,5% van het maandloon bedraagt;
- e) de verzekerde de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt;
- f) met ingang van de dag waarop zich één van de in Artikel H1.6 van deze polisvoorwaarden genoemde uitsluitingsgronden voordoet.

H1.6

Wanneer is er geen recht op een uitkering?

De verzekerde heeft geen recht op een uitkering:

- a) als de verzekerde al werkloos was en een WW-uitkering kreeg vóórdat de verzekering startte;
- b) als door het UWV, onder toepassing van Artikel 27 eerste, tweede of derde lid WW, een sanctie is opgelegd als gevolg waarvan de uitkering blijvend geheel is geweigerd of op wiens uitkering een bedrag ter hoogte van het volledige uitkeringsbedrag in mindering is gebracht;
- c) als de verzekerde in de gevangenis of in voorlopige hechtenis zit of als verzekerde ter beschikking gesteld is van de staat (tbs), zowel in Nederland als in het buitenland;

- d) als de verzekerde buiten Nederland woont of verblijf houdt anders dan voor vakantie, tenzij Artikel H1.7a van deze polisvoorwaarden van toepassing is;
- e) als de verzekerde niet rechtmatig in Nederland verblijf houdt als bedoeld in Artikel 7 van de Vreemdelingenwet 2000;

H1.7

Buitenland en Inkomensaanvulling WW

- a) De werknemer die buiten Nederland woont, en die onder toepassing van Artikel 65, tweede lid jo vijfde lid van de EG-verordening 883/2004, niet in Nederland maar in zijn of haar woonland recht heeft op een wettelijke werkloosheidsuitkering, heeft ook recht op een Inkomensaanvulling WW, voor zover de omstandigheid dat hij of zij geen recht op een Nederlandse WW-uitkering heeft, uitsluitend wordt veroorzaakt door het feit dat hij of zij buiten Nederland woont.
- b) De verzekerde die aan de voorwaarden genoemd onder a van dit artikel voldoet, komt in aanmerking voor een Inkomensaanvulling WW die wat duur en hoogte betreft overeenkomt met de Inkomensaanvulling WW die de werknemer zou hebben ontvangen als hij of zij in Nederland woonachtig zou zijn geweest.
- c) Voor de verzekerde wordt het dagloon berekend op de wijze zoals vermeld in deze polisvoorwaarden Artikel H1.1b.
- d) De Inkomensaanvulling WW wordt toegekend na afloop van en aansluitend op de buitenlandse werkloosheidsuitkering.
- e) De verzekerde die buiten Nederland woonachtig is, dient ten minste 1 maand vóór afloop van de buitenlandse werkloosheidsuitkering een aanvraag voor de Inkomensaanvulling WW in.
- f) Op de verzekerde die op basis van deze bepaling een Inkomensaanvulling WW ontvangt, zijn alle rechten en verplichtingen als vermeld in deze polisvoorwaarden van toepassing.

H1.8

Betaling van de uitkering

Loyalis betaalt de uitkeringen aan het einde van elke kalendermaand rechtstreeks aan de verzekerde.

H1.9

Indexering van de uitkering

De uitkeringen volgen de WIA-indexatie van het UWV.

H1.10

Belasting en wettelijke inhoudingen

Als Loyalis dat wettelijk verplicht is, houdt Loyalis op de uitkering loonheffing en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet in. Loyalis betaalt dit aan de Belastingdienst. De verzekerde krijgt dan een netto-uitkering. Op de uitkeringsspecificatie staat welke bedragen Loyalis inhoudt. Loyalis verstrekt ook informatie aan de Belastingdienst over inhoudingen die zijn gedaan op de uitkering.

H1.11

Herleving recht Inkomensaanvulling WW

- a) Als het recht op de Inkomensaanvulling WW is geëindigd in verband met het van toepassing zijn van één van de uitsluitingsgronden zoals genoemd in deze polisvoorwaarden Artikel H1.6, dan herleeft het recht op uitkering met ingang van de dag waarop die uitsluitingsgrond niet meer bestaat. Als meer dan 6 maanden zijn verstreken sinds het ontstaan van de uitsluitingsgrond, dan herleeft het recht op Inkomensaanvulling WW niet meer.
- b) Als het recht op de Inkomensaanvulling WW is geëindigd door het feit dat de verzekerde inkomen geniet zoals bedoeld in deze polisvoorwaarden Artikel H1.5d, dan herleeft het recht als er binnen 26 weken opnieuw werkloosheid intreedt. Als de WW-uitkering is geëindigd omdat de verzekerde inkomsten als zelfstandige heeft genoten, dan worden deze inkomsten blijvend verrekend met de Inkomensaanvulling WW en herleeft de Inkomensaanvulling WW niet.

Inkomen & Zekerheid

Loyalis
een merk van a.s.r.

- c) Een verzekerde van wie de Inkomensaanvulling WW is geëindigd, omdat hij of zij in een dienstbetrekking in de zin van de WW is gaan werken en daarmee gedurende meer dan 26 weken meer dan 87,5% van zijn maandloon ontving, heeft daarmee een nieuw recht op een WW-uitkering opgebouwd. Als de verzekerde uit deze nieuwe dienstbetrekking opnieuw werkloos wordt en een WW-uitkering ontvangt, dan herleeft het recht op de Inkomensaanvulling WW als het maandloon waarop dit nieuwe WW-recht is gebaseerd minder bedraagt dan 87,5% van het maandloon waarop de Inkomensaanvulling WW is gebaseerd. De wettelijke WW-uitkering komt dan in mindering op de conform deze polisvoorwaarden Artikel H1.1 bepaalde Inkomensaanvulling WW.
- d) Indien in de situatie als bedoeld in dit artikel onder c het maandloon waarop het nieuwe WW-recht is gebaseerd 87,5% of meer bedraagt van het maandloon waarop de Inkomensaanvulling WW is gebaseerd, maar de verzekerde geen recht heeft op een verlengde WW-uitkering zoals bedoeld in Artikel 42, tweede lid onder a en b van de WW, dan herleeft de Inkomensaanvulling WW aan het einde van de WW-uitkering alsnog.
- e) Herleving van de Inkomensaanvulling WW in de zin van dit artikel onder c en d vindt niet meer plaats als sinds het eindigen van de Inkomensaanvulling WW meer dan 52 weken zijn verstreken.
- f) Met herleving wordt bedoeld dat, wanneer voldaan is aan de voorwaarden zoals omschreven in Artikel H1.11, de Inkomensaanvulling WW voor de resterende periode alsnog tot uitkering komt.
- g) Indien de verzekerde een inkomen heeft dat minder bedraagt dan 87,5% van het maandloon, en er dus geen sprake is van een beëindiging van de Inkomensaanvulling WW zoals bedoeld in Artikel H1.5 onder d, dan vindt verrekening plaats conform hetgeen is bepaald in Artikel H1.1 c t/m f.

Dekking H2

Uitkering bij Overlijden

H2.1

Hoogte van de uitkering van de verzekerde

Als verzekerde een Inkomensaanvulling WW van Loyalis ontvangt en deze wordt beëindigd door het overlijden van de verzekerde, dan ontvangen de nabestaanden van de verzekerde een doorbetaling van de lopende uitkering van 1 maand.

H2.2

Duur van de uitkering

De lopende uitkering onder Dekking H1 wordt vanaf de overlijdensdatum nog 1 maand door Loyalis doorbetaald. Indien de einddatum van de Inkomensaanvulling WW binnen deze periode bereikt zou zijn stopt de uitkering eerder.

H2.3

Betaling van de uitkering

Loyalis maakt de overlijdensuitkering aan het einde van de kalendermaand rechtstreeks over op het bij Loyalis bekende rekeningnummer van de overleden verzekerde.

H2.4

Belasting en wettelijke inhoudingen

Als Loyalis dat wettelijk verplicht is, houdt Loyalis op de uitkering loonheffing en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet in. Loyalis betaalt dit aan de Belastingdienst. De nabestaanden krijgen dan een netto-uitkering. Op de uitkeringsspecificatie staat welke bedragen Loyalis inhoudt. Loyalis verstrekt ook informatie aan de Belastingdienst over inhoudingen die zijn gedaan op de uitkering.

Over Loyalis

Zeggen wat we doen, doen wat we zeggen

Uw gids in Inkomen & Zekerheid

Met meer dan 150 specialisten zijn we graag uw persoonlijke gids in de complexe wereld van de sociale en inkomenszekerheid. Als betrokken partner denken we graag mee in oplossingen voor uw uitdagingen.

Loyalis is dé specialist op het gebied van Inkomen & Zekerheid. We zijn méér dan een verzekeraar en denken met u in oplossingen voor duurzame inzetbaarheid. We ondersteunen met diensten, producten en opleidingen.

De praktijk als startpunt

Sinds 2002 verzorgt Loyalis inkomensaanvullingen op sociale regelingen vanuit de overheid, pensioenfondsen en de cao. We zijn diep geworteld in de sectoren overheid, onderwijs, zorg, energie- en nutsbedrijven, bouw en UMC's. Dit komt door onze historie. We zijn namelijk ontstaan als bedrijfstak binnen APG. Sinds mei 2019 is Loyalis een merk van a.s.r.

Als gids in Inkomen & Zekerheid ondersteunen we werknemers én werkgevers. Met inkomenszekerheid, maar ook zeker met preventie, vitaliteit en hulp bij verzuim en re-integratie.



Ga naar loyalis.nl

Waarom Loyalis?

Loyalis levert inkomens- en pensioenaanvullingen die maximaal aansluiten op uw collectieve en sectorale regelingen. Speciaal voor overheid, onderwijs, bouw, zorg en energie- en nutsbedrijven.

Loyalis Verzekeringen

Postbus 4881
6401 JR Heerlen

ASR Schadeverzekering N.V. is gevestigd te Utrecht en ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 30031823. AFM-vergunningnummer 12000478.

Inkomen & Zekerheid

Loyalis
een merk van a.s.r.